



**CONSEIL DE COMMUNAUTE
VENDREDI 27 SEPTEMBRE 2019**

L'an deux mille dix neuf, le vingt sept septembre, à 18 heures 30, le conseil de Communauté de la Communauté de communes du pays de Landerneau-Daoulas s'est réuni salle plénière, maison des services publics à LANDERNEAU sous la présidence de Patrick LECLERC.

Présents

LECLERC Patrick, BESCOND Yvon, FORTIN Laurence, GOALEC Bernard, FLOCH Jean-Bernard, MORVAN Marie-Claude, DONVAL Jean-Michel, POUPON Julien, BÉGOC Marie-Hélène, BERVAS Viviane, BONIZ Jean-Jacques, CANN Joël, COJEAN Michel, CORNILY Karine, CORRE Michel, CUNIN Marie-José, CYRILLE Yves, GODET Nathalie, GUILLOU Jacques, HERROU Monique, KERLAN Frédéric, LE GALL Jean-Noël, LE GUILLOU-HÉNAFF Sylvie, LEBALLEUR Pierre, MAILFERT Gilles, MASCLEF Evelyne, MERDY Marie-Thérèse, MORVAN Henri, MOULLEC Yvan, OMNÈS Elisabeth, PHILIPPE Georges, ROUBY Solenn, RIOU Michel, SERGENT André, TANGUY Anne, TRMAL Marie-France, CALVEZ Gilles, LE SAUX Jean-Luc, OLLIVIER Muriel

Secrétaire de séance

FLOCH Jean-Bernard

Excusés

GUILLORÉ Alexandra (pouvoir à LECLERC Patrick)
ANDRÉ Robert (pouvoir à BÉGOC Marie-Hélène)
CRENN Jean (pouvoir à MASCLEF Evelyne)
MAHÉ Marie-Line (pouvoir à CALVEZ Gilles)
PAGE Marie-Renée (pouvoir à BESCOND Yvon)
PITON Jean-Jacques (pouvoir à PHILIPPE Georges)
PONT Annie (pouvoir à GUILLOU Jacques)

Absents

JÉZÉQUEL Marc, LE GUEN Jean-René

Conseil de Communauté du 27 septembre 2019
Délibération n°DCC2019_126

Objet	Modification du tableau des emplois liée à l'évolution de l'organisation du service ressources humaines.
Rapporteur	Bernard GOALEC
Service	Service Ressources Humaines
Thème	Ressources humaines

Bernard GOALEC donne lecture du rapport suivant :

EXPOSÉ DES MOTIFS :

L'agent en charge de la gestion de la paie et de la protection sociale a demandé sa mutation dans une autre collectivité à la date du 19 août 2019. Compte tenu de cette mobilité, le service commun ressources humaines, a proposé une évolution de l'organisation mise en place en avril 2015.

Le service ressources humaines compte 7 agents dont 4 affectés pour partie sur des missions paie et carrière. Dans l'objectif d'une amélioration continue du service rendu et de la fluidité du fonctionnement interne, du développement des compétences de l'équipe, il est proposé de créer un poste de coordonnateur sur ces activités de gestion administrative. Cette évolution a également pour but de pousser l'expertise de la cellule paie-carrière et de gagner en autonomie de décision. Dès lors, il est proposé de modifier l'organisation des postes comme suit :

Création d'un poste de coordonnateur carrière et paie, poste à temps complet. Les grades associés à ce nouvel emploi sont les suivants :

- Grade mini : Rédacteur
- Grade maxi : Rédacteur principal 1ère classe

Suppression de l'emploi de chargé des carrières à la date du recrutement définitif du coordonnateur carrière et paie

Evolution de l'emploi de gestionnaire paie et protection sociale du grade mini adjoint administratif principal 2^{ème} classe au grade maxi de rédacteur principal 2^{ème} classe, considérant l'évolution et la complexité des dispositifs de gestion RH dans ce domaine.

DÉLIBÉRATION :

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu les statuts de la Communauté de Communes du Pays de Landerneau-Daoulas,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le tableau des emplois,

Vu l'avis du comité technique de la Communauté en date du 19 septembre 2019

Vu l'avis favorable de la Commission Finances Ressources Humaines du 10 septembre 2019

Vu l'avis favorable du Bureau Communautaire du 27 août 2019

Le conseil de Communauté à l'unanimité

Article 1 : approuve la modification du tableau des emplois,

Article 2 : autorise l'inscription au budget des crédits correspondants.

Envoyé en préfecture le 30/09/2019

Reçu en préfecture le 30/09/2019

Affiché le

ID : 029-242900801-20190930-DCC2019_126-DE