



**CONSEIL DE COMMUNAUTE
VENDREDI 11 DÉCEMBRE 2020**

L'an deux mille vingt , le onze décembre, à 18 heures 30, le conseil de Communauté de la Communauté de communes du pays de Landerneau-Daoulas s'est réuni salle plénière, maison des services publics à LANDERNEAU sous la présidence de Patrick LECLERC.

Présents

LECLERC Patrick, GOALEC Bernard, GUILLORÉ Alexandra, FLOCH Jean-Bernard, SOUDON Chantal, POUPON Julien, BERVAS Viviane, BONIZ Jean-Jacques, CANN Joël, CORRE Michel, CYRILLE Yves, GODET Nathalie, JÉZÉQUEL Marc, KERLAN Frédéric, LE GALL Jean-Noël, PHILIPPE Georges, RIOU Michel, SERGENT André, TANGUY Anne, TRMAL Marie-France, GRALL Renaud, CALVEZ Gilles, LE SAUX Jean-Luc, BLANDIN Lénéïc, BODENEZ Guillaume, BOSSER Christian, CALVEZ-BARNOT Gaëlle, CASU Michèle, CORNEC Elodie, HERVOIR Stéphane, LANGUENOU Céline, LENUE Françoise, MEVEL Stéphanie, NICOLAS Angélique, QUENTRIC-BOWMAN Morgane, ROULLEAUX David, THOMIN Mélanie, APPELGHEM Ludovic, BODILIS Jean-François, DALIS-ABGRALL Gwénaëlle, LE BRONNEC Erwann, LETEURE Tiphaine, SOUN Véronique, YVINEC Odile, LIEGEOIS Hervé, LEON Jean-Jacques, LE ROY Christine

Secrétaire de séance

LE SAUX Jean-Luc

Excusés

QUILLEVERE Séverine (pouvoir à CALVEZ Gilles)

Conseil de Communauté du 11 décembre 2020
Délibération n°DCC2020_215

Objet	Création d'emplois non permanents compte tenu d'un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité
Rapporteur	Bernard GOALEC
Service	Service Ressources Humaines
Thème	Ressources humaines

Bernard GOALEC donne lecture du rapport suivant :

EXPOSÉ DES MOTIFS :

Conformément à l'article 3-I de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, il appartient au conseil de Communauté de créer des emplois non permanents liés à des accroissements temporaires ou saisonnier d'activité.

1. Direction des moyens généraux – accroissement temporaire d'activité

Afin de poursuivre la mise en œuvre de l'extension du service commun des systèmes d'information aux communes, il est proposé de créer un emploi non permanent de technicien informatique systèmes d'information, emploi relevant de la catégorie B, à temps complet. Ce contrat sera conclu, si besoin, pour une durée maximale d'un an pendant une même période de dix-huit mois consécutifs.

Afin d'assurer la gestion courante du service commande publique et de mettre en place le projet de Règlement Général sur la Protection des données (RGPD), il est proposé de créer un emploi non permanent de chargé de la commande publique et de la conformité des procédures RGPD, emploi relevant de la catégorie B, à temps complet. Ce contrat sera conclu si besoin, pour une durée maximale d'un an pendant une même période de dix-huit mois consécutifs.

Afin d'assurer la gestion courante du service ressources humaines, il est proposé de créer un emploi non permanent de chargé des ressources humaines, emploi relevant de la catégorie B, à temps complet. Ce contrat sera conclu si besoin, pour une durée maximale d'un an pendant une même période de dix-huit mois consécutifs.

Ces possibilités ne seront actionnées qu'en cas de surcharge d'activité dans l'un ou l'autre service notamment du fait de la mobilisation des équipes titulaires sur des projets structurants.

2. Tourisme

2.1. Accroissement temporaire d'activité

a) Considérant qu'en prévision de l'année 2021, il est nécessaire de renforcer le service Tourisme pour assurer les missions d'accueil et de préparation de la saison touristique, il est proposé de créer 1 poste d'agent d'accueil touristique, emploi relevant de la catégorie C, à temps complet. Le contrat sera conclu, du 1^{er} avril au 31 octobre 2021 pour une durée de 7 mois, renouvelable éventuellement dans la limite d'une durée maximale de 12 mois.

b) Considérant l'évolution des missions réalisées et attendues, il est nécessaire de renforcer le service Tourisme, pour assurer la gestion et l'animation de l'Office de tourisme. Les métiers en Office de tourisme ont évolué vers plus de professionnalisme et d'expertise en matière de communication, de promotion et de développement commercial. Aussi il est proposé de créer 1 poste de chargé d'accueil, de gestion et de promotion de l'Office du

tourisme, emploi relevant de la catégorie C, à temps complet. Le contrat sera conclu à compter de février 2021, pour une durée de 12 mois.

2.2 Accroissement saisonnier d'activité

Considérant qu'en prévision de la période estivale, il est nécessaire de renforcer le service Tourisme pour assurer les missions d'accueil/guide pour la période du 1er juillet au 1er septembre 2021, il est proposé de créer 4 postes d'agents d'accueils/guides touristiques, emplois relevant de la catégorie C, à temps complet. Les contrats sont conclus du 1^{er} juillet au 31 août 2021, pour une durée de 2 mois, renouvelable éventuellement dans la limite d'une durée maximale de 6 mois.

3. Pôle service à la population – accroissement temporaire d'activité

3.1 CLIC

Afin de faire face au nombre important de demandes au sein du CLIC (centre local d'information et de coordination), il est proposé de créer un emploi non permanent de travailleur (euse) social(e), emploi relevant de la catégorie A, à temps non complet à hauteur de 28/35ème. Ce contrat sera conclu si besoin, pour une durée maximale d'un an pendant une même période de dix-huit mois consécutifs.

3.2 Aqualorn

Considérant qu'en prévision de l'année 2021, il est nécessaire de renforcer le service sport d'Aqualorn afin d'assurer la surveillance des bassins le week-end et durant les vacances scolaires. Il est proposé de créer 6 postes d'opérateur des activités physiques et sportives, emplois relevant de la catégorie C, à temps non complet. Les contrats seront conclus, pour une durée maximale de 12 mois, renouvellement compris, pendant une même période de 18 mois.

Considérant qu'en prévision de l'année 2021, il est nécessaire de renforcer le service administratif d'Aqualorn afin d'assurer l'accueil physique et téléphonique des visiteurs le week-end et durant les vacances scolaires. Il est proposé de créer 4 postes d'agent d'accueil, emplois relevant de la catégorie C, à temps non complet. Les contrats seront conclus, pour une durée maximale de 12 mois, renouvellement compris, pendant une même période de 18 mois.

=====

Dans la mesure où l'emploi non permanent créé dans le cadre d'un accroissement temporaire ou d'un accroissement saisonnier d'activité est l'équivalent d'un emploi permanent existant, le traitement sera limité à l'indice terminal du grade le plus élevé afférent à l'emploi.

Dans la mesure où l'emploi non permanent n'est pas l'équivalent d'un emploi permanent, le traitement sera limité à l'indice terminal du grade :

- d'assistant socio-éducatif pour le poste au CLIC,
- d'opérateur des activités physiques et sportives pour les postes de surveillance des bassins.

DÉLIBÉRATION :

Vu le code général des collectivités territoriales,
Vu les statuts de la Communauté de Communes du Pays de Landerneau-Daoulas,
Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984,
Vu l'avis favorable de la Commission Ressources du 27 novembre 2020
Vu l'avis favorable du Bureau Communautaire du 17 novembre 2020

Le conseil de Communauté à l'unanimité

Article unique : Autorise la création de ces emplois et l'inscription au budget des crédits correspondants.