

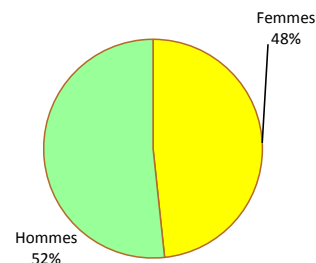
RAPPORT SUR LA SITUATION EN MATIERE D'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES A LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE LANDERNEAU DAOULAS



Chiffres de la collectivité au 31/12/2020
Chiffres nationaux DGAFP année 2017
Chiffres territoires INSEE année 2017

Part des femmes et des hommes par filières**Fonctionnaires**

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	33	7	40
filière technique	6	36	42
filière animation	1		1
filière culturelle			0
filière sociale			0
filière médico-sociale			0
filière médico-technique			0
filière sportive	3	3	6
filière police municipale			0
filière incendie secours			0
TOTAL	43	46	89

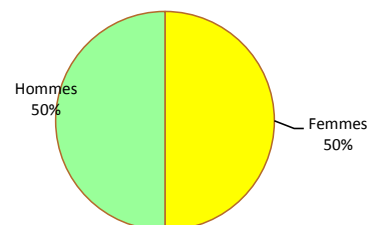
Répartition femmes-hommes des effectifs (fonctionnaires)

La répartition des fonctionnaires reste équilibrée depuis 2015, année du premier rapport égalité F/H. Au cours des années, l'évolution du pourcentage a évolué de +ou- 3% par rapport à la moyenne.

Envoyé en préfecture le 17/02/2021
Reçu en préfecture le 17/02/2021
Affiché le
ID : 029-242900801-20210212-DCC2021_006-DE

Contractuels emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	5		5
filière technique	1	3	4
filière animation			0
filière culturelle			0
filière sociale			0
filière médico-sociale			0
filière médico-technique			0
filière sportive	1	4	5
filière police municipale			0
filière incendie secours			0
TOTAL	7	7	14

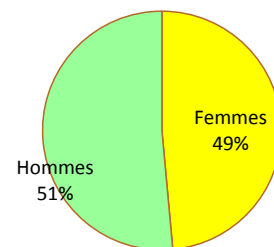
Répartition femmes-hommes des effectifs (contractuels)

Si depuis 2015, la répartition femmes/hommes des contractuels sur emplois permanents, affichait un pourcentage de plus de 72% à 86% d'hommes, l'année 2020 marque une égalité entre les femmes et les hommes, en raison de recrutements féminins réalisés dans l'année.

La répartition femmes/hommes du personnel permanents (fonctionnaires & contractuels) reste stable depuis 2015. Si les hommes sont plus nombreux, l'écart se réduit en 2020, pour approcher l'égalité.

Fonctionnaires et contractuels emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total	% f	% h
administrative	38	7	45	84%	16%
technique	7	39	46	15%	85%
animation	1	0	1	100%	0%
culturelle	0	0	0	0%	0%
sociale	0	0	0	0%	0%
médico-sociale	0	0	0	0%	0%
médico-technique	0	0	0	0%	0%
sportive	4	7	11	36%	64%
police municipale	0	0	0	0%	0%
incendie secours	0	0	0	0%	0%
TOTAL	50	53	103	49%	51%

Répartition femmes-hommes des effectifs (fonctionnaires et contractuels)

Au niveau national, dans la FPT:

Taux de féminisation: 61,1 %

communes: 63,8 %

EPCI: 52,8 %

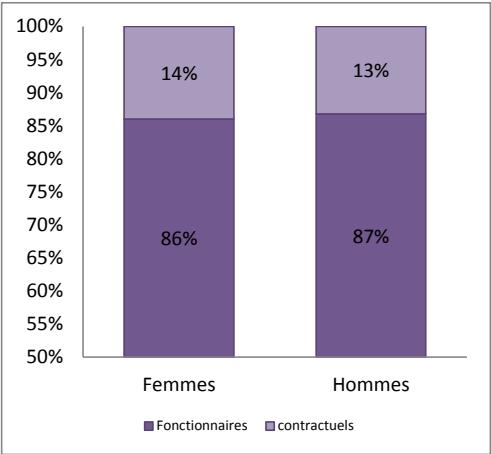
Source: DGAFP, rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2017

Depuis 2015, la filière administrative reste essentiellement féminine, tandis que la filière technique reste essentiellement masculine. La filière animation reste exclusivement féminine. La répartition femmes/hommes de la filière sportive fluctue chaque année, avec toutefois une prédominance masculine.

Part des fonctionnaires et contractuels emplois permanents

	Femmes	Hommes	Répartition %	
			% femmes	% hommes
Fonctionnaires	86%	87%	48%	52%
contractuels	14%	13%	50%	50%

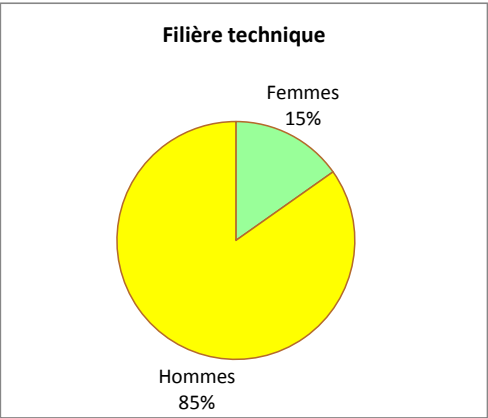
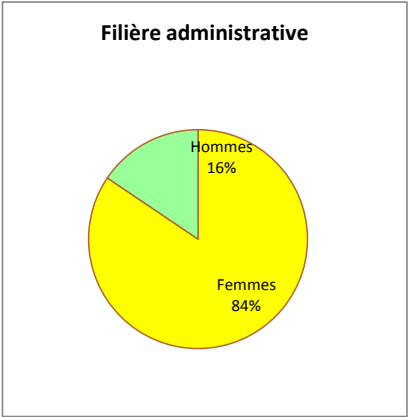
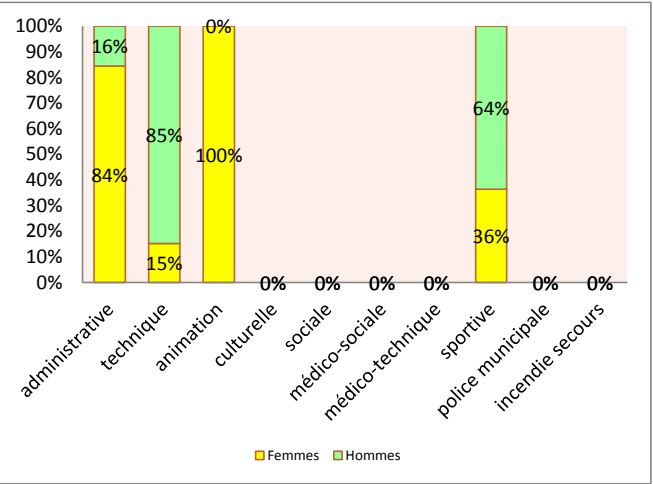
Au niveau national, dans la FPT:
Fonctionnaires : 58,9 % de femmes / 41,1 % d'hommes
Contractuels: 67 % de femmes / 33 % d'hommes
Source: DGAFP, rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2017



La représentation féminine des fonctionnaires diminue légèrement. En 2020, les pourcentages de répartition entre les fonctionnaires et les contractuels sont les mêmes pour les femmes et les hommes.

Envoyé en préfecture le 17/02/2021
Reçu en préfecture le 17/02/2021
Affiché le 17/02/2021
ID : 029-242900801-20210212-DCC2021_006-DE

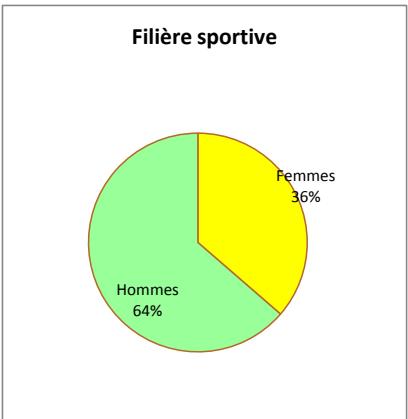
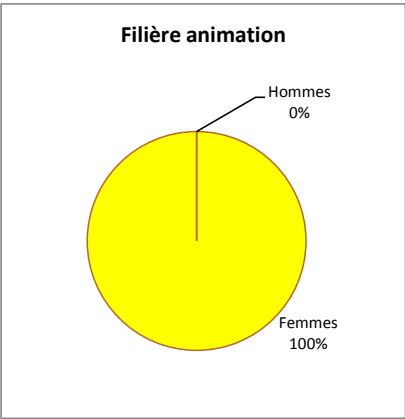
Répartition par filières



Au niveau national, dans la FPT:

- filière administrative: 82,5 % de femmes / 17,5 % d'hommes
- filière technique: 41,2 % de femmes / 58,8 % d'hommes
- filière animation: 72,4 % de femmes / 27,6 % d'hommes
- filière culturelle: 63,7 % de femmes / 36,3 % d'hommes
- filière sociale: 95,6 % de femmes / 4,4 % d'hommes
- filière médico-soc: 94,3 % de femmes / 5,1 % d'hommes
- filière médico-tech: 77,3 % de femmes / 22,7 % d'hommes
- filière sportive: 28,7 % de femmes / 71,3 % d'hommes
- filière sécurité-police: 22,5 % de femmes / 77,5 % d'hommes
- filière incendie-sec: 4,8 % de femmes / 95,2 % d'hommes

Source: DGAFP rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2017



Répartition par catégorie hiérarchique

	Femmes	Hommes
cat A	11	10
cat B	16	15
cat C	23	28
	50	53

Au niveau national, dans la FPT:

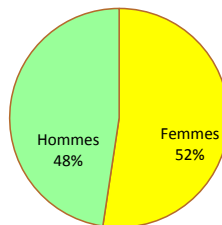
cat A: 60,6 % de femmes / 39,4 % d'hommes

cat B: 60,2 % de femmes / 39,8 % d'hommes

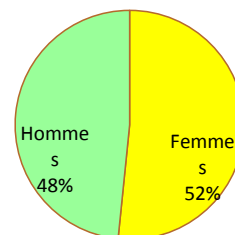
cat C: 62,2 % de femmes / 37,8 % d'hommes

Source: DGAFP rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2017

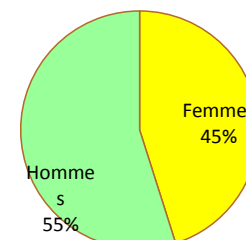
Catégorie A



Catégorie B



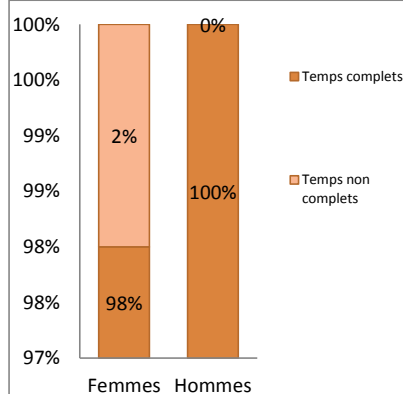
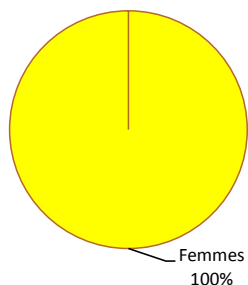
Catégorie C



Temps complets / non complets

	Femmes	Hommes	% F	% H
Temps complets	49	53	98%	100%
Temps non complets	1		2%	0%
Total	50	53	100%	100%

Temps non complets

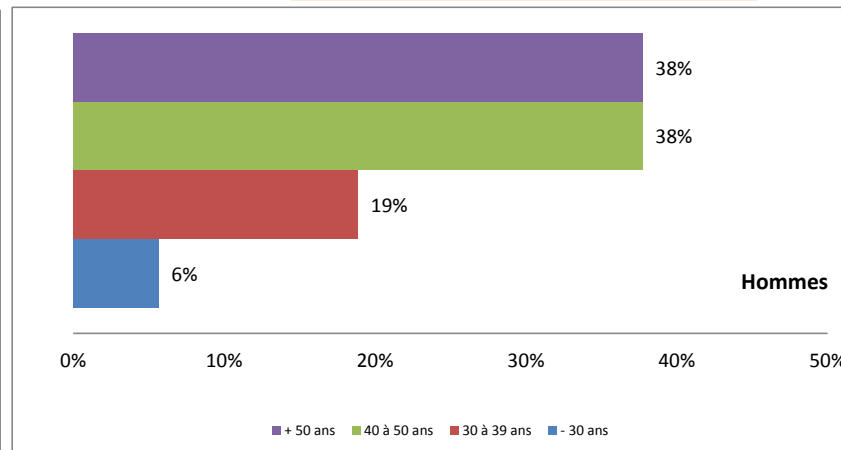
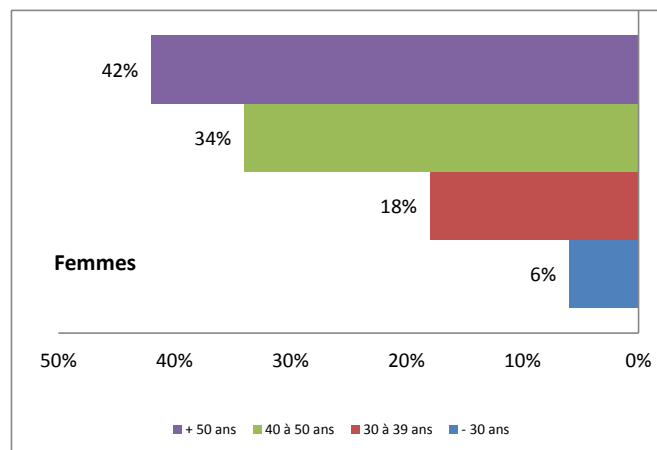


La répartition des emplois permanents par catégorie hiérarchique reste relativement équilibrée dans chaque catégorie depuis 2015.

La répartition des femmes et des hommes en fonction du temps complet & non complet reste stable depuis 2015. Le temps non complet reste marginal dans la collectivité.

Pyramide des âges

	Femmes	%	Hommes	%
+ 50 ans	21	42%	20	38%
40 à 50 ans	17	34%	20	38%
30 à 39 ans	9	18%	10	19%
- 30 ans	3	6%	3	6%
Total	50	100%	53	100%



Le pourcentage des agents féminins et masculins âgés de 40 ans et plus, augmente de façon constante depuis 2015. A contrario le pourcentage des agents féminins et masculins âgés de moins de 30 ans diminue progressivement depuis 2015. Depuis 2015, on constate un vieillissement de l'effectif. Les hommes sont en moyenne plus âgés que les femmes sauf en catégorie B. Même si les derniers recrutements concernaient des agents de - 40 ans, l'impact de ces recrutements ne se mesure pas encore, parce qu'une grande majorité des agents est âgée.

Au niveau national, dans la FPT:

Age moyen: femmes: 45,5 ans

hommes: 45,1 ans

Part des moins de 30 ans: 10 % femmes & 10,4 hommes

Part des plus de 50 ans: femmes: 41,3 %

hommes: 39,7 %

Source: DGAFP, rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2017

Envoyé en préfecture le 17/02/2021

Reçu en préfecture le 17/02/2021

Affiché le

ID : 029-242900801-20210212-DCC2021_006-DE

Répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels & d'encadrement

Envoyé en préfecture le 17/02/2021
Reçu en préfecture le 17/02/2021
Affiché le
ID : 029-242900801-20210212-DCC2021_006-DE

	Femmes	Hommes	Total
emplois fonctionnels		1	1
postes de direction	2	2	4
emplois d'encadrement sup et de direction (ESD)*			0
postes de chef-fe de service / direction d'équipement	4	4	8
Total	6	7	13

* DGS + DGA + dir + DGST + dir ST

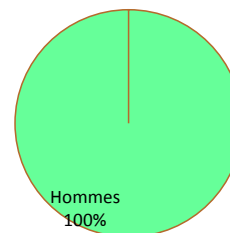
Au niveau national, dans la FPT:

Emplois d'encadrement supérieur et de direction: 31,4 % de femmes / 68,6 % d'hommes

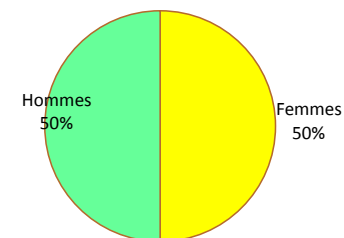
Source: DGAFP rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2017

La répartition des femmes et des hommes sur les postes de direction (hors DGS) est paritaire depuis 2017. La répartition des femmes et des hommes sur les postes de chef-fes de service est paritaire depuis 2020, après avoir été majoritairement masculine depuis 2017.

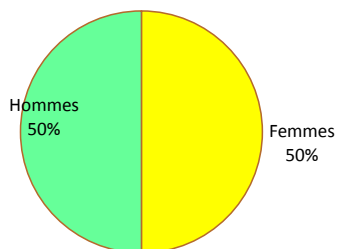
Répartition des emplois fonctionnels



Répartition des postes de direction



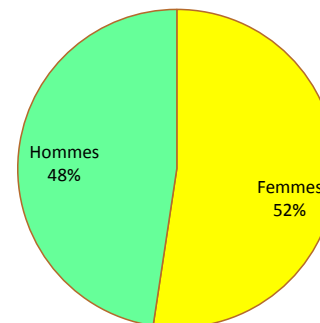
Répartition des postes de chef-fe de services / direction d'équipement



Répartition des femmes et des hommes dans certains cadres d'emplois

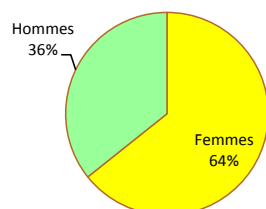
	Femmes	Hommes	Total
cadres A filière administrative	9	5	14
cadres A filière technique	2	5	7
cadres A filière culturelle			0
cadres A filière sociale			0
cadres A filière sportive			0
cadres A filière police			0
cadres A filière médico-technique			0
Total	11	10	21

Répartition femmes-hommes cadres A - toutes filières

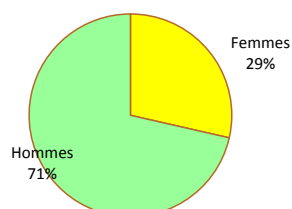


Envoyé en préfecture le 17/02/2021
 Reçu en préfecture le 17/02/2021
 Affiché le
 ID : 029-242900801-20210212-DCC2021_006-DE

Répartition femmes-hommes cadres A - filière administrative



Répartition femmes-hommes cadres A - filière technique



Les hommes sont majoritairement représentés sur la catégorie A de la filière technique, même si le pourcentage d'hommes a diminué depuis 2015. Les femmes sont majoritaires sur la catégorie A de la filière administrative depuis 2020.

Répartition femmes-hommes sur le temps partiel

Catégorie		Femmes	Hommes
Catégorie A	Temps partiel	2	1
	Temps complet	9	9
	Total	11	10
Catégorie B	Temps partiel	1	0
	Temps complet	15	15
	Total	16	15
Catégorie C	Temps partiel	5	
	Temps complet	17	28
	Total	22	28
Total toutes catégories	Temps partiel	8	1
	Temps complet	41	52
	Total	49	53

Au niveau national, dans la FPT:

29,4 % des fonctionnaires femmes sont à temps partiel / 7 % des hommes
 en cat A: 22,2 % des femmes / 6 % des hommes
 en cat B: 27,8 % des femmes / 9,8 % des hommes
 en cat C: 30,7 % des femmes / 7 % des hommes

Source: DGAFP rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2017

Congé parental

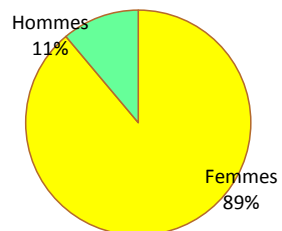
Femmes	1
Hommes	0
Total	1

Au niveau national, dans la FPT:

96,8 % des congés parentaux sont pris par des femmes

Source: DGAFP rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2016

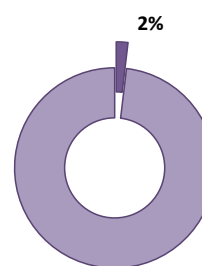
Répartition femmes-hommes dans les temps partiels



Part des femmes travaillant à temps partiel

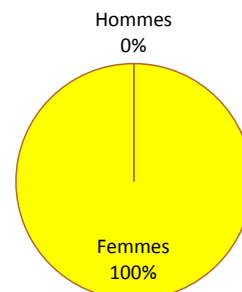


Part des hommes travaillant à temps partiel



On constate un taux constant de femmes travaillant à temps partiel depuis 2016. Les hommes travaillant à temps partiel sont très minoritaires depuis 2015.

Congés parentaux



Envoyé en préfecture le 17/02/2021
 Reçu en préfecture le 17/02/2021
 Affiché le
 ID : 029-242900801-20210212-DCC2021_006-DE

Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP)

	Salaire moyen mensuel	
	brut	net
Femmes	2 487,76 €	2 077,01 €
Hommes	2 592,93 €	2 205,96 €

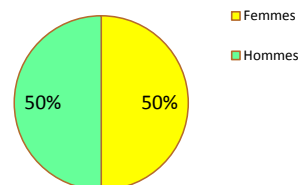
L'ancienneté des agents se traduit par une sensible augmentation de salaire sur la période 2016-2020. L'ancienneté des agents masculins explique les différences de salaire entre les sexes.

Envoyé en préfecture le 17/02/2021
Reçu en préfecture le 17/02/2021
Affiché le
ID : 029-242900801-20210212-DCC2021_006-DE

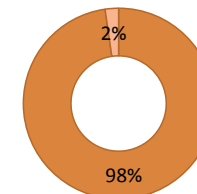
Avancements de grade

	Femmes			Hommes		
	Total	nbre d'avancements	%	Total	nbre d'avancements	%
cat A	6	0	0%	8	0	0%
cat B	14	0	0%	10	0	0%
cat C	23	1	4%	28	1	4%
Ensemble	43	1	2%	46	1	2%

Répartition femmes-hommes des avancements de grade



Rapport avancements de grade / effectifs femmes

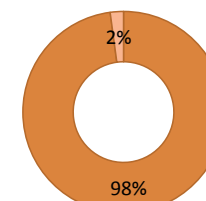


Promotions interne

	Femmes			Hommes		
	Total	nbre de promotion	%	Total	nbre de promotion	%
cat A	6	0	0%	8	0	0%
cat B	14	0	0%	10	0	0%
cat C	23	0	0%	28	0	0%
Ensemble	43	0	0%	46	0	0%

Les taux d'avancement de grade des fonctionnaires femmes et hommes sont pratiquement identiques depuis 2017. Le taux de 2020 est en baisse en raison d'un nombre inférieur d'agent éligibles à l'avancement de grade.

Rapport avancements de grade / effectifs hommes

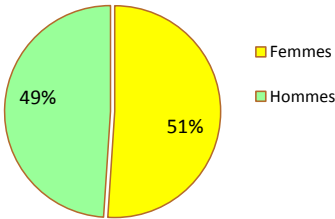


Population par sexe et tranche d'âge

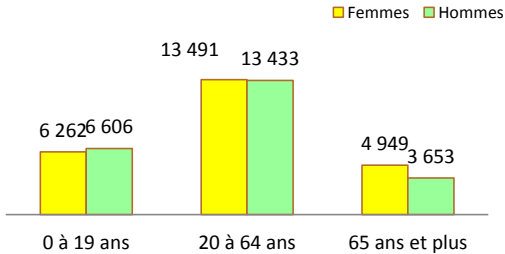
Envoyé en préfecture le 17/02/2021
Reçu en préfecture le 17/02/2021
Affiché le
ID : 029-242900801-20210212-DCC2021_006-DE

Tranche d'âge	CC du Pays de Landerneau-Daoulas				Département - Finistère				Région Bretagne				France métropolitaine			
	Femmes	%	Hommes	%	Femmes	%	Hommes	%	Femmes	%	Hommes	%	Femmes	%	Hommes	%
Total	48 394				909 028				3 318 904				64 639 133			
Ensemble	24 702	51,04	23 692	48,96	467 218	51,40	441 810	48,60	1 706 422	51,42	1 612 482	48,58	33 351 119	51,60	31 288 014	48,40
0 à 19 ans	6 262	25,35	6 606	27,88	101 311	21,68	107 098	24,24	384 742	22,55	405 053	25,12	7 614 211	22,83	7 981 520	25,51
20 à 64 ans	13 491	54,61	13 433	56,70	247 234	52,92	250 817	56,77	907 470	53,18	906 090	56,19	18 493 224	55,45	17 885 058	57,16
65 ans et plus	4 949	20,04	3 653	15,42	118 673	25,40	83 896	18,99	414 210	24,27	301 339	18,69	7 243 685	21,72	5 421 436	17,33

Population par sexe CCPLD



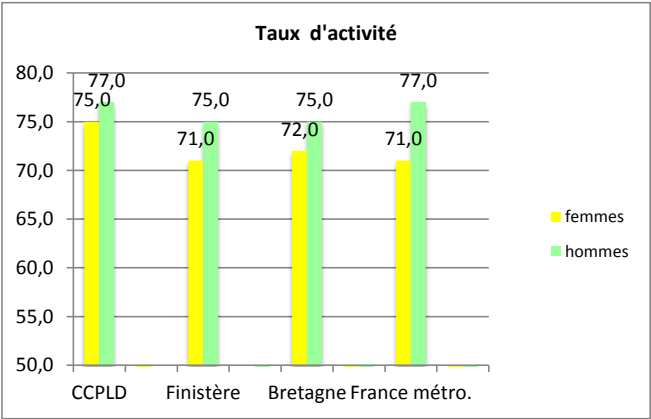
Comparaison par tranche d'âge et par sexe CCPLD



Source: INSEE - RP 2017

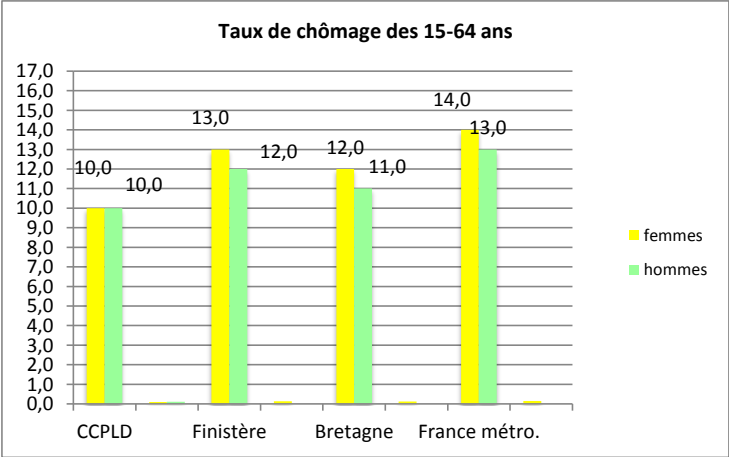
Taux d'activité des femmes et des hommes sur le territoire

	CCPLD	Finistère	Bretagne	France métro.
Femmes	75,0	71,0	72,0	71,0
Hommes	77,0	75,0	75,0	77,0



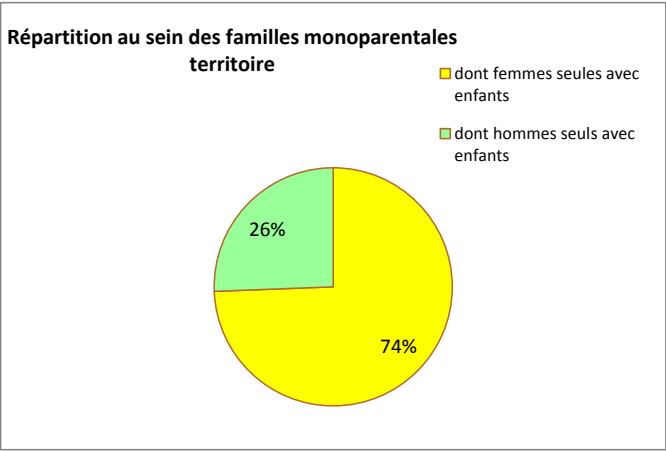
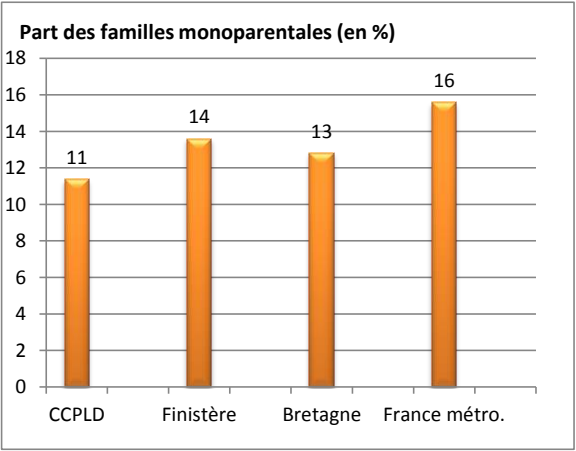
Taux de chômage des femmes et des hommes sur le territoire entre 15 et 64 ans

	CCPLD	Finistère	Bretagne	France métro.
Femmes	10,0	13,0	12,0	14,0
Hommes	10,0	12,0	11,0	13,0



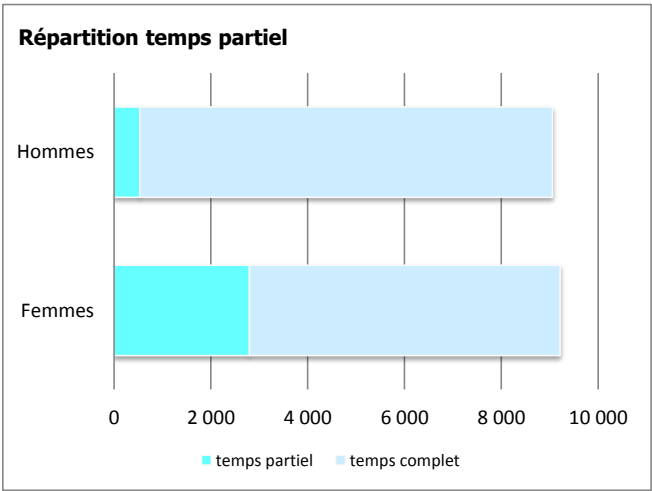
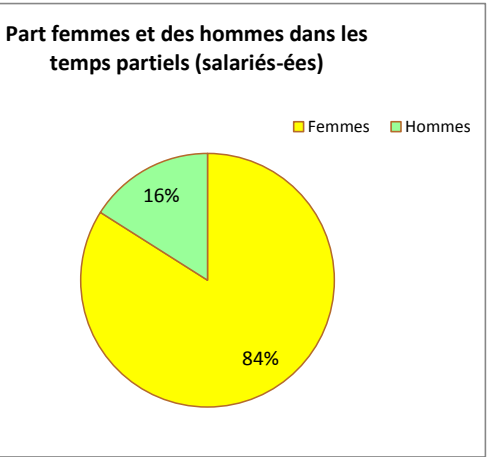
Familles monoparentales

	CCPLD	Finistère	Bretagne	France métro.
Nombre de familles	13 741	247 957	914 014	17 811 532
famille monoparentales	1 561	33 699	117 188	2 775 654
Part des familles monop	11	14	13	16
dont femmes seules avec enfants	1 162	26 880	93 710	2 268 073
dont hommes seuls avec enfants	400	6 819	23 477	507 581
Part des femmes seules avec enf	74,44%	79,76%	79,97%	81,71%
Part des hommes seuls avec enf	25,62%	20,24%	20,03%	18,29%



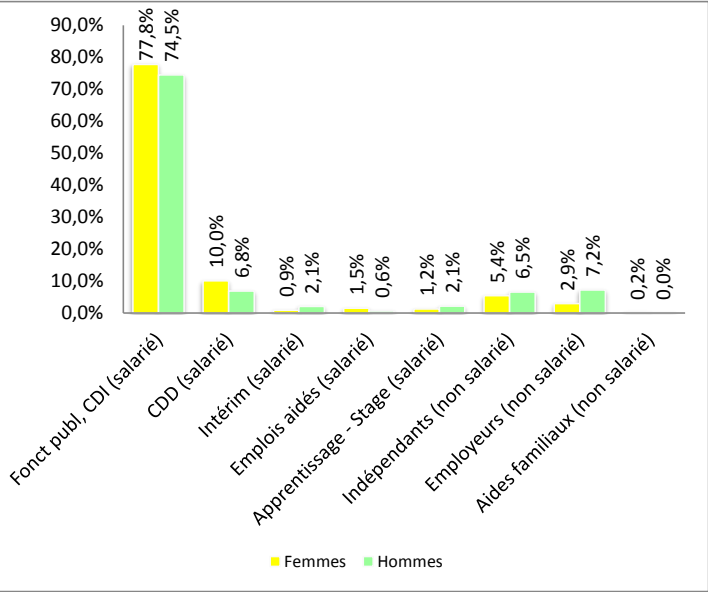
Répartition du temps partiel chez les salariés-ées

	Femmes	Hommes
ensemble salariés	9 212	9 058
temps partiel	2 795	533
%	84%	16%
temps complet	6 417	8 525



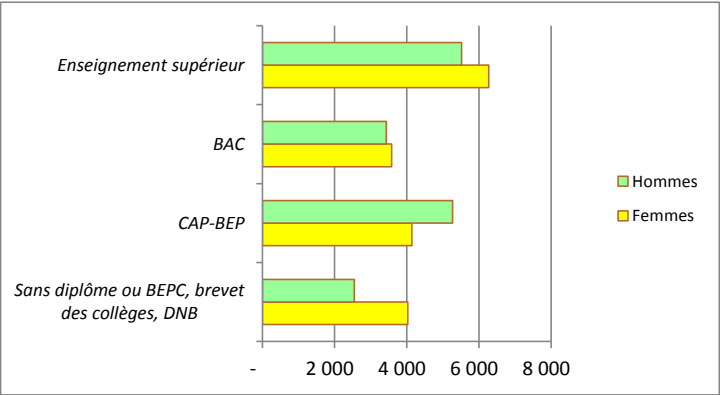
Statut et conditions d'emploi

	CC du pays de Landerneau Daoulas				
	%	Femmes	%	Hommes	% F % H
Fonct publ, CDI (salarié)	77,8%	7 832	74,5%	7 825	50% 50%
CDD (salarié)	10,0%	1 011	6,8%	719	58% 42%
Intérim (salarié)	0,9%	91	2,1%	220	29% 71%
Emplois aidés (salarié)	1,5%	152	0,6%	68	69% 31%
Apprentissage - Stage (salarié)	1,2%	125	2,1%	224	36% 64%
Indépendants (non salarié)	5,4%	543	6,5%	686	44% 56%
Employeurs (non salarié)	2,9%	294	7,2%	759	28% 72%
Aides familiaux (non salarié)	0,2%	19	0,0%	4	83% 17%
Total		10 067		10 505	



Diplôme le plus élevé de la population agée de 15 ans et plus

CC du Pays de Landerneau-Daoulas		Femmes	Hommes
Sans diplôme ou BEPC, brevet des collèges, DNB		4 024	2 545
CAP-BEP		4 142	5 266
BAC		3 582	3 432
Enseignement supérieur		6 269	5 517



Finistère				Bretagne			Affiché le		France		
Femmes	% F	Hommes	% H	Femmes	% F	Hommes	% F	% H	Femmes	% F	% H
125 939	49%	128 701	51%	470 786	50%	475 989	50%	9 609 552	50%	9 700 933	50%
20 068	56%	16 055	44%	72 655	59%	49 915	41%	1 288 238	59%	911 527	41%
1 610	26%	4 557	74%	8 339	29%	19 947	71%	144 206	30%	343 768	70%
2 371	68%	1 113	32%	7 231	67%	3 545	33%	142 426	64%	80 602	36%
2 680	36%	4 732	64%	10 690	37%	18 202	63%	253 169	41%	365 482	59%
11 932	44%	15 477	56%	45 088	43%	60 104	57%	837 045	42%	1 150 013	58%
5 779	29%	14 406	71%	22 446	29%	55 479	71%	381 411	28%	1 002 584	72%
432	69%	196	31%	1 550	69%	695	31%	30 601	65%	16 432	35%
170 811		185 237		638 785		683 876		12 686 648		13 571 341	

Envoyé en préfecture le 17/02/2021
Reçu en préfecture le 17/02/2021
Affiché le
ID : 029-242900801-20210212-DCC2021-006-DE