



**CONSEIL DE COMMUNAUTE  
VENDREDI 17 SEPTEMBRE 2021**

L'an deux mille vingt et un, le dix sept septembre, à 18 heures 30, le conseil de Communauté de la Communauté de communes du pays de Landerneau-Daoulas s'est réuni salle plénière, maison des services publics à LANDERNEAU sous la présidence de Patrick LECLERC.

**Présents**

LECLERC Patrick, GOALEC Bernard, GUILLORÉ Alexandra, FLOCH Jean-Bernard, SOUDON Chantal, POUPON Julien, BERVAS Viviane, BONIZ Jean-Jacques, CANN Joël, CORRE Michel, CYRILLE Yves, GODET Nathalie, JÉZÉQUEL Marc, KERLAN Frédéric, PHILIPPE Georges, RIOU Michel, SERGENT André, TANGUY Anne, GRALL Renaud, CALVEZ Gilles, LE SAUX Jean-Luc, CALVEZ-BARNOT Gaëlle, CORNEC Elodie, MEVEL Stéphanie, NICOLAS Angélique, QUENTRIC-BOWMAN Morgane, QUILLEVERE Séverine, ROULLEAUX David, THOMIN Mélanie, APPELGHEM Ludovic, LE BRONNEC Erwann, LETEURE Tiphaine, SOUN Véronique, LIEGEOIS Hervé, LEON Jean-Jacques, LE ROY Christine, NOWAK Carine

**Secrétaire de séance**

GODET Nathalie

**Excusés**

LE GALL Jean-Noël (pouvoir à LEON Jean-Jacques)  
TRMAL Marie-France (pouvoir à BONIZ Jean-Jacques)  
BLANDIN Lénéaïc (pouvoir à CORNEC Elodie)  
BODENEZ Guillaume (pouvoir à MEVEL Stéphanie)  
BOSSER Christian (pouvoir à GODET Nathalie)  
LENUE Françoise (pouvoir à POUPON Julien)  
BODILIS Jean-François (pouvoir à LETEURE Tiphaine)  
DALIS-ABGRALL Gwénaëlle (pouvoir à KERLAN Frédéric)  
YVINEC Odile (pouvoir à TANGUY Anne)

**Absents**

HERVOIR Stéphane, LANGUENOU Céline

Conseil de Communauté du 17 septembre 2021  
Délibération n°DCC2021\_146

<b>Objet</b>	<b>Plan d'actions d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes</b>
Rapporteur	Bernard GOALEC
Service	Service Ressources Humaines
Thème	Ressources humaines

Bernard GOALEC donne lecture du rapport suivant :

**EXPOSÉ DES MOTIFS :**

L'égalité femmes-hommes est un droit fondamental qui a sa place dans la gestion des ressources humaines de la collectivité. Depuis 2016, un rapport annuel sur l'égalité femmes-hommes est présenté chaque année au conseil de Communauté, préalablement aux débats sur le projet de budget de l'exercice.

Conformément à la loi de transformation de la fonction publique et au décret n°2020-528 du 4 mai 2020, un plan d'actions pluriannuel a été défini pour la période 2021-2022 et décline les actions concrètes à mettre en œuvre. Il comporte des mesures visant à :

- 1° Evaluer, prévenir et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;
- 2° Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique ;
- 3° Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale ;
- 4° Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral et sexuel ainsi que les agissements sexistes.

Ce plan précise pour chacun de ces domaines les objectifs à atteindre, les actions à mettre en œuvre et les indicateurs de suivi. Le comité technique consulté sur le plan d'actions, sera informé annuellement de l'état de sa mise en œuvre. Il sera rendu accessible aux agents par voie numérique ou par tout autre moyen.

En proposant un plan d'actions pour la période 2021-2022, la collectivité confirme sa volonté de progresser sur les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes, dans son fonctionnement interne, tout en respectant ses obligations légales.

**DÉLIBÉRATION :**

Vu le code général des collectivités territoriales,  
Vu les statuts de la Communauté de Communes du Pays de Landerneau-Daoulas,  
Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983, portant droits et obligations des fonctionnaires, notamment son article 6 septies,  
Vu la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,  
Vu le décret n°2020-528 du 4 mai 2020 définissant les modalités d'élaboration et de mise en œuvre des plans d'actions relatifs à l'égalité professionnelle dans la fonction publique,  
Vu l'avis du comité technique du 15 septembre 2021  
Vu l'avis favorable de la Commission Ressources du 3 septembre 2021  
Vu l'avis favorable du Bureau Communautaire du 24 août 2021

**Le conseil de Communauté à l'unanimité**

**Article unique : adopte le plan d'actions pour l'égalité professionnelle des femmes et**

**des hommes pour la période 2021-2022.**