



CONSEIL DE COMMUNAUTE VENDREDI 17 DÉCEMBRE 2021

L'an deux mille vingt et un, le dix sept décembre, à 18 heures 30, le conseil de Communauté de la Communauté de communes du pays de Landerneau-Daoulas s'est réuni salle plénière, maison des services publics à LANDERNEAU sous la présidence de Patrick LECLERC.

Présents

LECLERC Patrick, GOALEC Bernard, GUILLORÉ Alexandra, FLOCH Jean-Bernard, SOUDON Chantal, POUPON Julien, BERVAS Viviane, BONIZ Jean-Jacques, CANN Joël, CORRE Michel, CYRILLE Yves, GODET Nathalie, JÉZÉQUEL Marc, KERLAN Frédéric, LE GALL Jean-Noël, PHILIPPE Georges, SERGENT André, TANGUY Anne, TRMAL Marie-France, GRALL Renaud, CALVEZ Gilles, LE SAUX Jean-Luc, BLANDIN Lénéaïc, BODENEZ Guillaume, BOSSER Christian, CALVEZ-BARNOT Gaëlle, CORNEC Elodie, LANGUENOU Céline, LENUE Françoise, MEVEL Stéphanie, NICOLAS Angélique, QUENTRIC-BOWMAN Morgane, QUILLEVERE Séverine, ROULLEAUX David, THOMIN Mélanie, DALIS-ABGRALL Gwénaëlle, LE BRONNEC Erwann, LETEURE Tiphaine, SOUN Véronique, YVINEC Odile, LIEGEOIS Hervé, LEON Jean-Jacques, LE ROY Christine, NOWAK Carine

Secrétaire de séance

QUENTRIC-BOWMAN Morgane

Excusés

RIOU Michel (pouvoir à KERLAN Frédéric)
HERVOIR Stéphane (pouvoir à LANGUENOU Céline)
APPELGHEM Ludovic (pouvoir à DALIS-ABGRALL Gwénaëlle)
BODILIS Jean-François (pouvoir à LETEURE Tiphaine)

Conseil de Communauté du 17 décembre 2021
Délibération n°DCC2021_184

Objet	Création d'emplois non permanents compte tenu d'un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité
Rapporteur	Bernard GOALEC
Service	Service Ressources Humaines
Thème	Ressources humaines

Bernard GOALEC donne lecture du rapport suivant :

EXPOSÉ DES MOTIFS :

Conformément à l'article 3-I de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, il appartient au conseil de Communauté de créer des emplois non permanents liés à des accroissements temporaires ou saisonniers d'activité.

1. Direction des moyens généraux – accroissement temporaire d'activité

Un schéma directeur des systèmes d'information RH est actuellement en cours d'élaboration. Pour sa mise en œuvre, il est proposé de créer un emploi non permanent de chargé des ressources humaines, emploi relevant de la catégorie B, à temps complet. Ce contrat sera conclu si besoin, pour une durée de six mois renouvelable éventuellement dans la limite d'une durée de 12 mois.

Cette possibilité ne sera actionnée qu'en cas de surcharge d'activité dans le service notamment du fait du déploiement du projet.

2. Tourisme

2.1. Accroissement temporaire d'activité

Considérant qu'en prévision de l'année 2022, il est nécessaire de renforcer le service Tourisme pour assurer les missions d'accueil et de préparation de la saison touristique, il est proposé de créer un emploi de chargé d'accueil touristique, emploi relevant de la catégorie C, à temps complet. Le contrat sera conclu pour une durée de 8 mois, renouvelable éventuellement dans la limite d'une durée de 12 mois.

2.2 Accroissement saisonnier d'activité

Considérant qu'en prévision de la période estivale, il est nécessaire de renforcer le service Tourisme pour assurer les missions d'accueil pour la période du 1er juillet au 31 août 2022, il est proposé de créer trois emplois d'agents d'accueils, emplois relevant de la catégorie C, à temps complet. Deux contrats seront conclus pour une durée de 2 mois, et un contrat pour une durée de quatre mois, renouvelable éventuellement dans la limite d'une durée maximale de 6 mois.

Dans la mesure où l'emploi non permanent créé dans le cadre d'un accroissement temporaire ou d'un accroissement saisonnier d'activité est l'équivalent d'un emploi permanent existant, le traitement sera limité à l'indice terminal du grade le plus élevé afférent à l'emploi.

3. Pôle service à la population – accroissement temporaire d'activité

Aqualorn

Considérant qu'en prévision de l'année 2022, il est nécessaire de renforcer le service sport d'Aqualorn afin d'assurer la surveillance des bassins le week-end et durant les vacances scolaires. Il est proposé de créer 6 emplois d'opérateur des activités physiques et sportives, emplois relevant de la catégorie C, à temps non complet. Les contrats seront conclus, pour une durée maximale de 12 mois, renouvellement compris, pendant une même période de 18 mois.

Considérant qu'en prévision de l'année 2022, il est nécessaire de renforcer le service administratif d'Aqualorn afin d'assurer l'accueil physique et téléphonique des visiteurs le week-end et durant les vacances scolaires. Il est proposé de créer trois emplois d'agent d'accueil, emplois relevant de la catégorie C, à temps non complet. Les contrats seront conclus, pour une durée maximale de 12 mois, renouvellement compris, pendant une même période de 18 mois.

Dans la mesure où l'emploi non permanent créé dans le cadre d'un accroissement temporaire ou d'un accroissement saisonnier d'activité est l'équivalent d'un emploi permanent existant, le traitement sera limité à l'indice terminal du grade le plus élevé afférent à l'emploi.

Dans la mesure où l'emploi non permanent n'est pas l'équivalent d'un emploi permanent, le traitement sera limité à l'indice terminal du grade d'opérateur des activités physiques et sportives pour les postes de surveillance des bassins.

DÉLIBÉRATION :

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu les statuts de la Communauté de Communes du Pays de Landerneau-Daoulas,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale

Vu l'avis favorable de la Commission Ressources du 3 décembre 2021

Vu l'avis favorable du Bureau Communautaire du 16 novembre 2021

Le conseil de Communauté à l'unanimité

Article unique : autorise la création de ces emplois et l'inscription au budget des crédits correspondants.