



CONSEIL DE COMMUNAUTE

VENDREDI 24 JUIN 2022

L'an deux mille vingt deux, le vingt quatre juin, à 18 heures 30, le conseil de Communauté de la Communauté d'agglomération du pays de Landerneau-Daoulas s'est réuni salle plénière, maison des services publics à LANDERNEAU sous la présidence de Patrick LECLERC.

Présents

LECLERC Patrick, GOALEC Bernard, GUILLORÉ Alexandra, FLOCH Jean-Bernard, SOUDON Chantal, POUPON Julien, CANN Joël, CORRE Michel, CYRILLE Yves, GODET Nathalie, JÉZÉQUEL Marc, LE GALL Jean-Noël, PHILIPPE Georges, RIOU Michel, TANGUY Anne, GRALL Renaud, CALVEZ Gilles, LE SAUX Jean-Luc, BODENEZ Guillaume, CORNEC Elodie, HERVOIR Stéphane, LANGUENOU Céline, NICOLAS Angélique, QUENTRIC-BOWMAN Morgane, THOMIN Mélanie, APPELGHEM Ludovic, LE BRONNEC Erwann, LETEURE Tiphaine, SOUN Véronique, YVINEC Odile, LIEGEOIS Hervé, LEON Jean-Jacques, LE ROY Christine, NOWAK Carine

Secrétaire de séance

GUILLORÉ Alexandra

Excusés

BERVAS Viviane (pouvoir à GUILLORÉ Alexandra)
BONIZ Jean-Jacques (pouvoir à TANGUY Anne)
KERLAN Frédéric (pouvoir à LECLERC Patrick)
TRMAL Marie-France (pouvoir à YVINEC Odile)
BLANDIN Lénéaïc (pouvoir à CORNEC Elodie)
BOSSER Christian (pouvoir à GODET Nathalie)
CALVEZ-BARNOT Gaëlle (pouvoir à LE SAUX Jean-Luc)
LENUE Françoise (pouvoir à POUPON Julien)
MEVEL Stéphanie (pouvoir à BODENEZ Guillaume)
QUILLEVERE Séverine (pouvoir à CALVEZ Gilles)
ROULLEAUX David (pouvoir à NICOLAS Angélique)
BODILIS Jean-François (pouvoir à LETEURE Tiphaine)
DALIS-ABGRALL Gwénaëlle (pouvoir à FLOCH Jean-Bernard)

Absents

SERGEANT André

Conseil de Communauté du 24 juin 2022
Délibération n°DCC2022_095

| | |
|--------------|--|
| Objet | Modification du tableau des emplois |
| Rapporteur | Bernard GOALEC |
| Service | Service Ressources Humaines |
| Thème | Ressources humaines |

Bernard GOALEC donne lecture du rapport suivant :

EXPOSÉ DES MOTIFS :

1/ Pôle aménagement :

Contexte :

Le pôle aménagement voit ses compétences s'étoffer et ses missions se développer depuis quelques années.

De nombreux projets sont également en cours d'élaboration liés à la mise en œuvre de plans et règlements dans le domaine de l'aménagement : Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET), Plan Local de l'Habitat (PLH), Règlement Local de Publicité Intercommunal (RLPi), Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (PLUi), plan mobilité...

Objectifs :

- Permettre au directeur de pôle de mieux assurer son rôle dans l'organisation collective (stratégie, management,) en étant moins en prise directe avec l'ensemble des missions et projets menées au sein du pôle
- Renforcer l'ingénierie du pôle pour mieux gérer les projets structurants notamment le PCAET, la politique mobilité et la politique de l'habitat en créant un nouveau poste
- Apporter un meilleur accompagnement aux agents en charge des nouvelles compétences ou missions en créant un nouveau service au sein du pôle

Proposition :

Création d'un emploi de responsable transition et aménagement durable, à temps complet, relevant de la catégorie A, grades minis : attaché territorial, ingénieur territorial / grades maxis : attaché principal, ingénieur principal

Missions :

- Gestion de projets sur la transition et l'aménagement durable : mobilité, habitat, politique de centralités
- Élaboration, coordination et suivi du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET)
- Encadrement des agents du service

En cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions peuvent être exercées par un contractuel relevant de la catégorie A dans les conditions fixées à l'article L332-8 du code général de la fonction publique. Il sera rémunéré sur une grille indiciaire de catégorie A.

2/ Pôle des moyens généraux – service systèmes d'information :

Contexte :

Le support du service des systèmes d'information fait face à une augmentation significative de son activité liée au développement du parc informatique et peine à répondre à l'ensemble des sollicitations.

La mise en place du télétravail engendrera nécessairement un besoin d'accompagnement des utilisateurs supplémentaire au moment du déploiement et sur la durée.

Objectifs :

Renforcer l'équipe support

Améliorer la réactivité du service et le service rendu aux utilisateurs

Proposition :

Création d'un emploi permanent de technicien informatique, emploi relevant de la catégorie B, à temps complet ; grade : technicien

Missions :

- Exploitation et maintenance des équipements du SI
- Exploitation du réseau téléphonique
- Exploitation et suivi du matériel de reprographie
- Gestion des incidents d'exploitation
- Suivi d'applicatifs métiers
- Participation à la maintenance de l'infrastructure SI

En cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions peuvent être exercées par un contractuel relevant de la catégorie B dans les conditions fixées à l'article L332-8 du code général de la fonction publique. Il sera rémunéré sur une grille indiciaire de catégorie B.

3/ Pôle technique – service environnement :

Suite à la mutation de la responsable du service environnement et après analyse du poste dont les missions s'orientent davantage vers la conduite de projets stratégiques, il est proposé de créer un nouvel emploi de responsable environnement correspondant aux caractéristiques suivantes :

Grades mini : ingénieur, attaché

Grades maxi : ingénieur principal, attaché principal

Missions :

- pilotage et encadrement du service,
- conduite de projets,
- coordination et suivi des activités de prestations de service,
- gestion administrative et financière du service.

En cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions peuvent être exercées par un contractuel relevant de la catégorie A dans les conditions fixées à l'article L332-8 du code général de la fonction publique. Il sera rémunéré sur une grille indiciaire de catégorie A.

Il sera proposé de supprimer le poste actuel de responsable du service suite au départ effectif

de l'agent.

DÉLIBÉRATION:

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le code général de la fonction publique,

Vu les statuts de la Communauté d'agglomération du pays de Landerneau-Daoulas,

Vu l'avis du comité technique du 2 juin 2022,

Vu l'avis favorable de la Commission Ressources du 10 juin 2022

Vu l'avis favorable du Bureau Communautaire du 31 mai 2022

Le conseil de Communauté à l'unanimité

Article 1: Crée un emploi de responsable transition et aménagement durable à temps complet un emploi de technicien informatique à temps complet et un emploi de responsable environnement et gestion des déchets à temps complet,

Article 2 : Modifie le tableau des emplois,

Article 3 : Inscrit les crédits correspondants au budget