



Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes à la Communauté d'Agglomération du pays de Landerneau Daoulas

Année budgétaire 2022

Préambule :

L'article L2311-1-2 du Code Général des Collectivités Territoriales impose aux collectivités locales et aux EPCI de plus de 20.000 habitants de présenter, lors du débat budgétaire, un rapport sur la situation en matière d'égalité femmes/hommes.

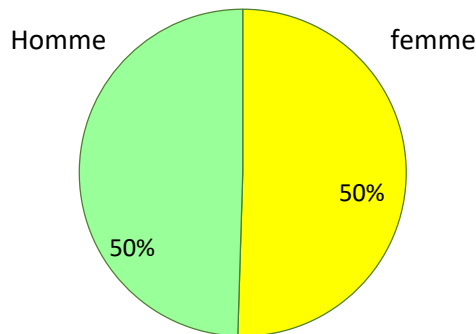
Dans un premier temps, ce rapport doit évaluer la collectivité en tant qu'employeur, en décrivant la politique appliquée pour l'égalité femmes/hommes en termes de ressources humaines. Puis dans un second temps, le rapport doit évaluer la politique publique de la collectivité pour promouvoir l'égalité femmes/hommes sur son territoire.

I- La collectivité employeur : égalité professionnelle dans la gestion des ressources humaines

Répartition des fonctionnaires et contractuels sur emplois permanents au 31/12/2022

Filière	Femmes	Hommes	Total	% femme	% homme
Administrative	39	6	45	86,67%	13,33%
Technique	6	40	46	13,04%	86,96%
Animation	1		1	100,00%	0,00%
Sociale	1		1	100,00%	0,00%
Sportive	5	5	10	50,00%	50,00%
TOTAL	52	51	103	50,49%	49,51%

Répartition femmes-hommes des effectifs (fonctionnaires et contractuels)



La répartition femmes/hommes du personnel permanents (fonctionnaires & contractuels permanents) reste stable depuis 2015. Si les hommes étaient plus nombreux dans le passé, l'égalité avait été frôlée en 2020. L'année 2022 affiche un équilibre par rapport à l'égalité et voit une nouvelle filière apparaître, la filière sociale.

Depuis 2015, la filière administrative reste essentiellement féminine, tandis que la filière technique reste essentiellement masculine. Elles sont d'ailleurs exactement inversement proportionnelles. Les filières animation et sociale sont exclusivement féminines. La répartition femmes/hommes de la filière sportive fluctue chaque année, avec toutefois une égalité en 2022, après avoir été plutôt masculine dans le passé.

Au niveau national, dans la FPT:

Taux de féminisation: 66,40 % en 2018

Source: DGAFP, rapport annuel sur l'état de la fonction publique- édition 2021

Répartition des fonctionnaires et contractuels permanents par catégorie hiérarchique :

	Femmes	Hommes
cat A	12	7
cat B	20	13
cat C	20	31
Total	52	51

Au niveau national, dans la FPT, au 31/12/2018:

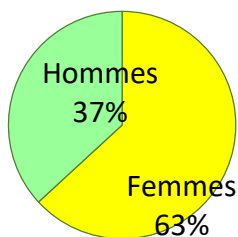
cat A: 62,4 % de femmes / 37,6 % d'hommes

cat B: 63,6 % de femmes / 36,4 % d'hommes

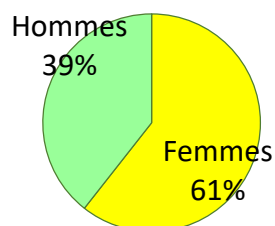
cat C: 60,7 % de femmes / 39,3 % d'hommes

Source: DGAFP, rapport annuel sur l'égalité professionnelle- édition 2021

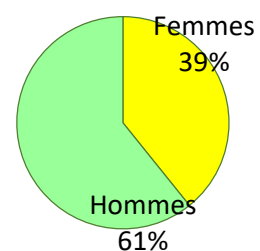
Catégorie A



Catégorie B



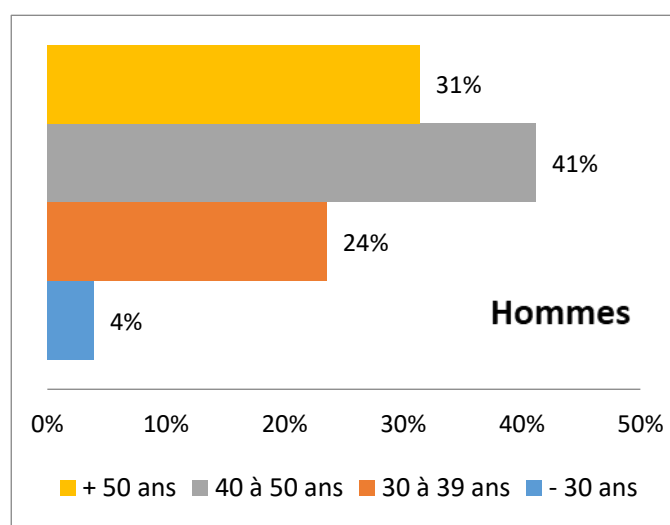
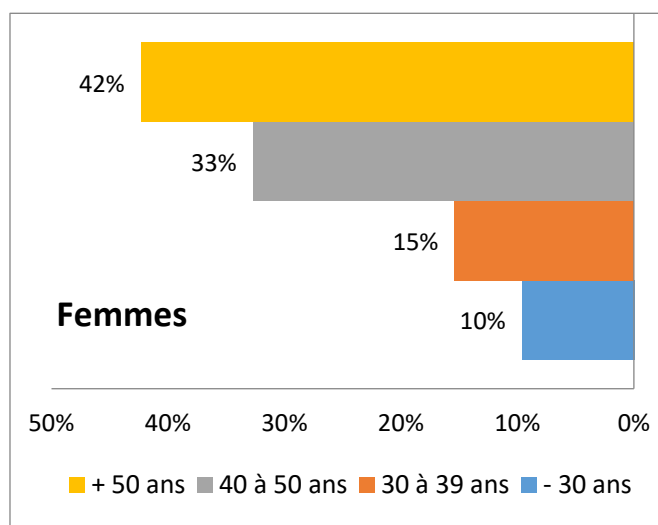
Catégorie C



La répartition des emplois permanents par sexe reste relativement équilibrée depuis 2015. L'année 2022 affiche une prédominance masculine en catégorie C, les femmes étant majoritaires en catégorie A et B.

Pyramide des âges :

	Femmes	%	Hommes	%
+ 50 ans	22	42%	16	31%
40 à 50 ans	17	33%	21	41%
30 à 39 ans	8	15%	12	24%
- 30 ans	5	10%	2	4%
Total	52	100%	51	100%



Le pourcentage des agents féminins et masculins âgés de 40 ans et plus, augmente de façon constante depuis 2015. A contrario le pourcentage des agents féminins et masculins âgés de moins de 30 ans diminue progressivement depuis 2015. Depuis 2015, on constate un vieillissement de l'effectif. On remarque cette année que 75% de l'effectif féminin est âgé de 40 ans et plus. Même si les derniers recrutements concernaient des agents de - 40 ans, l'impact se mesure légèrement cette année.

Répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels & d'encadrement :

Type d'emploi	Femmes	Hommes	Total
emplois fonctionnels		1	1
postes de direction	2	1	3
postes de chef-fe de service / direction d'équipement	4	4	8
Total	6	6	12

Au niveau national, dans la FPT, au 31/12/2018 :

Emplois d'encadrement supérieur et de direction: 32,6 % de femmes / 67,4 % d'hommes

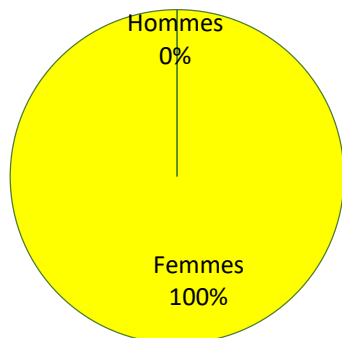
Source: DGAFP rapport annuel sur l'égalité professionnelle-édition 2021

La répartition des femmes et des hommes sur les postes de direction (hors DGS) est paritaire depuis 2017. Si cette année le pourcentage de femmes est le double de celui des hommes, c'est parce qu'un emploi n'est pas pourvu. La répartition des femmes et des hommes sur les postes de chef-fes de service est paritaire depuis 2020, après avoir été majoritairement masculine de 2017 à 2019.

Répartition des femmes et des hommes sur le temps partiel :

Catégorie		Femmes	Hommes
Catégorie A	Temps partiel	1	0
	Temps complet	11	7
	Total	12	7
Catégorie B	Temps partiel	1	0
	Temps complet	19	13
	Total	20	13
Catégorie C	Temps partiel	3	0
	Temps complet	16	31
	Total	19	31
Total toutes catégories	Temps partiel	5	0
	Temps complet	46	51
	Total	51	51

Répartition femmes-hommes dans les temps partiels



On constate un taux constant de femmes travaillant à temps partiel depuis 2016. Les hommes travaillant à temps partiel sont très minoritaires depuis 2015. Au 31/12/2022, ils ne sont plus représentés.

Au niveau national, dans la FPT au 31/12/2018:
 34,4 % des fonctionnaires femmes sont à temps partiel / 12,6 % des hommes
 en cat A: 22 % des femmes / 5,9 % des hommes
 en cat B: 27,6 % des femmes / 10,3 % des hommes
 en cat C: 31 % des femmes / 7,5 % des hommes
 Source: DGAFP, rapport annuel sur l'égalité professionnelle édition 2021

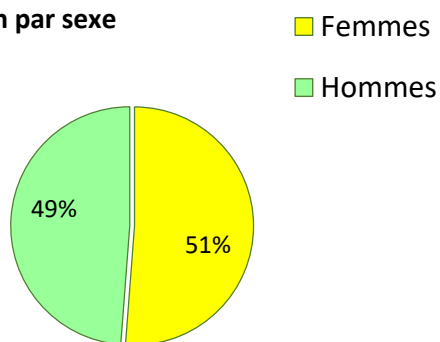
II La collectivité institution publique : politiques publiques en faveur de l'égalité femmes/hommes appliquées sur le territoire :

Population par sexe et tranche d'âge :

Tranche d'âge	CA du Pays de Landerneau-Daoulas			
	Femmes	%	Hommes	%
Total	49 030			
Ensemble	25 108	51,21	23 922	48,79
0 à 19 ans	6 256	24,92	6 648	27,79
20 à 64 ans	13 593	54,14	13 400	56,02
65 ans et plus	5 259	20,95	3 874	16,19

Source: INSEE - Recensement
 population
 Chiffres de l'année
 2019

Population par sexe

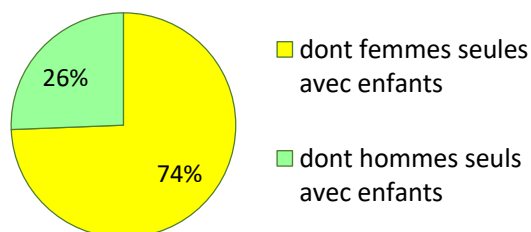


On constate que la tranche d'âge la plus représentée sur le territoire de la Communauté est celle des 20 à 64 ans. La répartition hommes/femmes sur les tranches 0 à 19 ans et 20 à 64 ans reste relativement équilibrée. A compter de 65 ans, les femmes sont majoritaires.

Familles monoparentales :

	CAPLD
Nombre de familles	13 979
famille monoparentales	1 692
Part des familles monoparentales	12,10%
dont femmes seules avec enfants	1 258
dont hommes seuls avec enfants	433
Part des femmes seules avec enf.	74,38%
Part des hommes seuls avec enf.	25,62%

Répartition au sein des familles monoparentales (territoire)

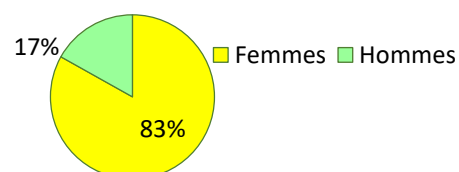


Les familles monoparentales représentent 12 % des familles. 74 % des familles monoparentales sont constituées d'une femme et de son ou ses enfant(s), contre 26 % pour les hommes.

Répartition du temps partiel chez les salariés-ées du territoire :

	CAPLD	
	Femmes	Hommes
ensemble salariés	9 419	9 186
temps partiel	2 725	554
%	83%	17%
temps complet	6 694	8 632

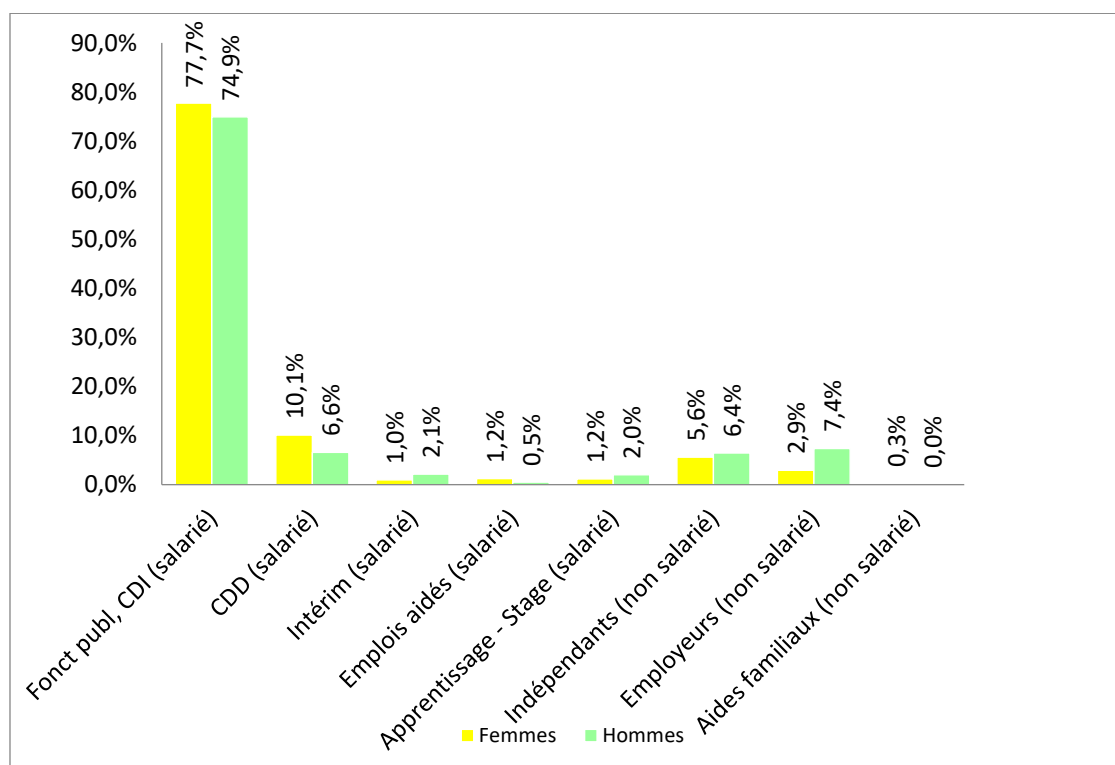
Part femmes et des hommes dans les temps partiels (salariés-ées)



On constate que le temps partiel concerne très majoritairement les femmes.

Statuts et conditions d'emploi :

	CA du pays de Landerneau Daoulas					
	%	Femmes	%	Hommes	% F	% H
Fonct publ, CDI (salarié)	77,7%	8 024	74,9%	7 988	50%	50%
CDD (salarié)	10,1%	1 043	6,6%	702	60%	40%
Intérim (salarié)	1,0%	102	2,1%	226	31%	69%
Emplois aidés (salarié)	1,2%	129	0,5%	54	70%	30%
Apprentissage - Stage (salarié)	1,2%	121	2,0%	216	36%	64%
Indépendants (non salarié)	5,6%	577	6,4%	686	46%	54%
Employeurs (non salarié)	2,9%	303	7,4%	785	28%	72%
Aides familiaux (non salarié)	0,3%	26	0,0%	4	87%	13%
Total		10 325		10 661		



On observe une parité presque parfaite dans la fonction publique et sur les emplois en cdi. Les femmes sont majoritaires sur les salariés en cdd. Concernant les autres statuts : les femmes sont majoritairement représentées chez les emplois aidés et les aides familiaux – les hommes sont surtout représentés dans l'intérim, l'apprentissage et chez les employeurs (non-salariés).