



CONSEIL DE COMMUNAUTE

VENDREDI 14 AVRIL 2023

L'an deux mille vingt trois, le quatorze avril, à 18 heures 30, le conseil de Communauté de la Communauté d'agglomération du pays de Landerneau-Daoulas s'est réuni salle plénière, maison des services publics à LANDERNEAU sous la présidence de Patrick LECLERC.

Présents

LECLERC Patrick, GOALEC Bernard, GUILLORÉ Alexandra, FLOCH Jean-Bernard, SOUDON Chantal, POUPON Julien, CANN Joël, CORRE Michel, CYRILLE Yves, GODET Nathalie, JÉZÉQUEL Marc, KERLAN Frédéric, LE GALL Jean-Noël, PHILIPPE Georges, SERGENT André, TANGUY Anne, GRALL Renaud, CALVEZ Gilles, LE SAUX Jean-Luc, BLANDIN Lénéaïc, BODENEZ Guillaume, CORNEC Elodie, HERVOIR Stéphane, LANGUENOU Céline, LENUE Françoise, MEVEL Stéphanie, NICOLAS Angélique, QUENTRIC-BOWMAN Morgane, QUILLEVERE Séverine, ROULLEAUX David, APPELGHEM Ludovic, BODILIS Jean-François, DALIS-ABGRALL Gwénaëlle, LE BRONNEC Erwann, LETEURE Tiphaine, YVINEC Odile, LIEGEOIS Hervé, LEON Jean-Jacques, LE ROY Christine, NOWAK Carine

Secrétaire de séance

SOUDON Chantal

Excusés

BONIZ Jean-Jacques (pouvoir à TANGUY Anne)
RIOU Michel (pouvoir à LECLERC Patrick)
TRMAL Marie-France (pouvoir à DALIS-ABGRALL Gwénaëlle)
BOSSER Christian (pouvoir à GODET Nathalie)
CALVEZ-BARNOT Gaëlle (pouvoir à LE SAUX Jean-Luc)
THOMIN Mélanie (pouvoir à CYRILLE Yves)
SOUN Véronique (pouvoir à YVINEC Odile)

Absents

BERVAS Viviane

Conseil de Communauté du 14 avril 2023
Délibération n°DCC2023_080

Objet	Modification du tableau des emplois
Rapporteur	Bernard GOALEC
Service	Service Ressources Humaines
Thème	Ressources humaines

Bernard GOALEC donne lecture du rapport suivant :

EXPOSÉ DES MOTIFS :

Pôle technique

Contexte

La Communauté évolue, étend ses champs d'intervention et se dote de nouvelles compétences depuis plusieurs années.
Particulièrement impacté par ces évolutions, le pôle technique a vu ses compétences et ses missions largement s'étoffer depuis 2018.

Aujourd'hui, la situation du pôle, par ses nombreux postes vacants (mutation, démission, retraite..) permet de ré-étudier l'organisation globale du pôle afin de :

- 1 – Permettre au directeur de pôle de mieux assurer son rôle dans l'organisation collective (stratégie, management, etc...) en étant moins en prise directe avec l'ensemble des missions et projets menés au sein du pôle.
- 2 – Renforcer l'ingénierie du pôle pour mieux gérer les projets structurants et les services aux communes par l'évolution de la définition des missions pour des compétences plus transverses, plus agiles et permettant de moins enclaver nos agents dans leur définition initiale de poste.
- 3 – Apporter un meilleur accompagnement aux agents en charge des nouvelles compétences ou missions en déplaçant des services au sein du pôle.

Il est proposé les modifications suivantes :

- Suppression de l'emploi de responsable de la cellule ingénierie, grade mini : technicien principal 1ère classe / grade maxi : ingénieur
- Création de l'emploi de responsable du service ingénierie, grade mini : ingénieur / grade maxi : ingénieur principal

En cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions peuvent être exercées par un contractuel relevant de la catégorie A dans les conditions fixées à l'article L332-8 du code général de la fonction publique. Il sera rémunéré sur une grille indiciaire de catégorie A.

- Création de l'emploi de chargé d'opération d'ingénierie, grade mini : technicien / grade maxi : technicien principal de 1ère classe. L'emploi de chargé du suivi des contrats DSP eau/assainissement sera supprimé après le départ de l'agent.
- Suppression de l'emploi de responsable des travaux en régie et gestionnaire des équipements spécifiques, grade mini : agent de maîtrise / grade maxi : technicien
- Création de l'emploi de responsable régie, grade mini : technicien / grade maxi : technicien principal de 1ère classe

Pour les deux derniers emplois, en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions peuvent être exercées par un contractuel relevant de la catégorie B dans les conditions fixées à l'article L332-8 du code général de la fonction publique. Il seront rémunérés sur une grille indiciaire de

catégorie B.

L'ensemble des fiches d'emploi sera mis à jour en cohérence avec cette nouvelle organisation.

DÉLIBÉRATION:

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le code général de la fonction publique,

Vu les statuts de la Communauté d'agglomération du pays de Landerneau-Daoulas,

Vu l'avis du comité social territorial du 29 mars 2023,

Vu l'avis favorable de la Commission Ressources du 31 mars 2023

Vu l'avis favorable de la Commission Environnement du 28 mars 2023

Le conseil de Communauté à l'unanimité

Article 1: Créé les emplois de responsable du service ingénierie à temps complet, responsable régie à temps complet et chargé d'opération d'ingénierie à temps complet.

Supprime les emplois de responsable de la cellule ingénierie technique à temps complet et de responsable des travaux en régie et gestionnaire des équipements spécifiques à temps complet.

Article 2 : Modifie le tableau des emplois,

Article 3 : Inscribe les crédits correspondants au budget.