



**CONSEIL DE COMMUNAUTE
VENDREDI 08 DÉCEMBRE 2023**

L'an deux mille vingt trois, le huit décembre, à 18 heures 30, le conseil de Communauté de la Communauté d'agglomération du pays de Landerneau-Daoulas s'est réuni salle plénière, maison des services publics à LANDERNEAU sous la présidence de Patrick LECLERC.

Présents

LECLERC Patrick, GOALEC Bernard, GUILLORÉ Alexandra, FLOCH Jean-Bernard, SOUDON Chantal, POUPON Julien, CANN Joël, CORRE Michel, CYRILLE Yves, GODET Nathalie, JÉZÉQUEL Marc, KERLAN Frédéric, LE GALL Jean-Noël, PHILIPPE Georges, RIOU Michel, SERGENT André, TRMAL Marie-France, GRALL Renaud, LE SAUX Jean-Luc, BLANDIN Lénac, BODENEZ Guillaume, BOSSER Christian, CALVEZ-BARNOT Gaëlle, CORNEC Elodie, HERVOIR Stéphane, LENUE Françoise, MEVEL Stéphanie, NICOLAS Angélique, QUENTRIC-BOWMAN Morgane, QUILLEVERE Séverine, APPELGHEM Ludovic, BODILIS Jean-François, LETEURE Tiphaine, SOUN Véronique, YVINEC Odile, LIEGEOIS Hervé, LEON Jean-Jacques, LE ROY Christine

Secrétaire de séance

QUENTRIC-BOWMAN Morgane

Excusés

BERVAS Viviane (pouvoir à RIOU Michel)
BONIZ Jean-Jacques (pouvoir à KERLAN Frédéric)
TANGUY Anne (pouvoir à GUILLORÉ Alexandra)
CALVEZ Gilles (pouvoir à QUILLEVERE Séverine)
ROULLEAUX David (pouvoir à NICOLAS Angélique)
THOMIN Mélanie (pouvoir à CYRILLE Yves)
DALIS-ABGRALL Gwénaëlle (pouvoir à TRMAL Marie-France)
LE BRONNEC Erwann (pouvoir à APPELGHEM Ludovic)

Absents

LANGUENOU Céline, NOWAK Carine

Conseil de Communauté du 8 décembre 2023
Délibération n°DCC2023_201

Objet	Création des emplois non permanents compte tenu des accroissements temporaires ou saisonniers d'activité pour l'année 2024
Rapporteur	Bernard GOALEC
Service	Service Ressources Humaines
Thème	Ressources humaines

Bernard GOALEC donne lecture du rapport suivant :

EXPOSÉ DES MOTIFS :

Conformément à l'article L332-23 du Code général de la fonction publique modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, il appartient au conseil de Communauté de créer des emplois non permanents liés à des accroissements temporaires ou saisonniers d'activité.

1. Service Ressources Humaines – accroissement temporaire d'activité

Considérant le nombre croissant et continu de procédures de recrutement sur l'ensemble des collectivités gérées par le service commun ressources humaines il est proposé de créer un emploi non permanent de chargé du recrutement, emploi relevant de la catégorie B, à temps complet.

Ce contrat sera conclu pour une durée de 12 mois.

2. Tourisme

2.1. Accroissement temporaire d'activité

Considérant qu'en prévision de l'année 2024, il est nécessaire de renforcer le service Tourisme pour assurer les missions d'accueil et de préparation de la saison touristique, il est proposé de créer un emploi de chargé d'accueil touristique, emploi relevant de la catégorie C, à temps complet. Le contrat sera conclu pour une durée de 12 mois.

2.2 Accroissement saisonnier d'activité

Considérant qu'en prévision de la période estivale 2024, il est nécessaire de renforcer le service Tourisme pour assurer les missions d'accueil, il est proposé de créer trois emplois d'agents d'accueil, emplois relevant de la catégorie C, à temps complet. Deux contrats seront conclus pour une durée de 2 mois, et un contrat pour une durée de quatre mois, renouvelable éventuellement dans la limite d'une durée maximale de 6 mois.

Dans la mesure où l'emploi non permanent créé dans le cadre d'un accroissement temporaire ou d'un accroissement saisonnier d'activité est l'équivalent d'un emploi permanent existant, le traitement sera limité à l'indice terminal du grade le plus élevé afférent à l'emploi.

3. Pôle service à la population – accroissement temporaire d'activité

Aqualorn

Considérant qu'en prévision de l'année 2024, il est nécessaire de renforcer le service sport d'Aqualorn afin d'assurer la surveillance des bassins le week-end et durant les vacances scolaires. Il est proposé de créer 6 emplois d'opérateur des activités physiques et sportives, emplois relevant de la catégorie C, à temps non complet. Les contrats seront conclus, pour

une durée maximale de 12 mois, renouvellement compris, pendant une même période de 18 mois.

Considérant qu'en prévision de l'année 2024, il est nécessaire de renforcer le service administratif d'Aqualorn afin d'assurer l'accueil physique et téléphonique des visiteurs le week-end et durant les vacances scolaires. Il est proposé de créer 4 emplois d'agent d'accueil, emplois relevant de la catégorie C, à temps non complet. Les contrats seront conclus, pour une durée maximale de 12 mois, renouvellement compris, pendant une même période de 18 mois.

Dans la mesure où l'emploi non permanent créé dans le cadre d'un accroissement temporaire ou d'un accroissement saisonnier d'activité est l'équivalent d'un emploi permanent existant, le traitement sera limité à l'indice terminal du grade le plus élevé afférent à l'emploi.

Dans la mesure où l'emploi non permanent n'est pas l'équivalent d'un emploi permanent, le traitement sera limité à l'indice terminal du grade d'opérateur des activités physiques et sportives pour les postes de surveillance des bassins.

4. Tous services

Considérant les pics éventuels d'activité au sein de la Communauté ou les départs d'agents en cours d'année (mutation, disponibilité...), il est proposé de créer un emploi non permanent tout services, emploi relevant de la catégorie C, à temps complet.

Le contrat sera conclu, pour une durée maximale de 12 mois, renouvellement compris, pendant une même période de 18 mois.

DÉLIBÉRATION:

Vu le Code général des collectivités territoriales,

Vu le Code général de la Fonction publique,

Vu les statuts de la Communauté d'Agglomération du Pays de Landerneau-Daoulas,

Vu l'avis favorable de la Commission ressources du 24 novembre 2023

Vu l'avis favorable de la Bureau communautaire du 14 novembre 2023

Le conseil de Communauté à l'unanimité

Article unique : autorise la création de ces emplois et l'inscription au budget des crédits correspondants.