



Fiche mise à jour le 13/03/2024

## Chef de projet PAT (Projet Alimentaire Territorial)

**Catégorie (A,B ou C) :** A

**Pôle :** aménagement

**Service :** transition et aménagement durable

**Localisation :** Maison des Services Publics

**FONCTION** ● Chef de projet

**MISSIONS**

- Elaboration et production du PAT
- Pilotage et animation du projet
- Développement des partenariats et des réseaux

### 1. ACTIVITÉS ET TÂCHES PRINCIPALES

#### ANIMER ET COORDONNER LES ACTEURS :

- Installer et organiser la gouvernance du PAT,
- Accompagner les porteurs de projet,
- Développer les partenariats.

#### ELABORATION DU DIAGNOSTIC ET DU PROGRAMME DES ACTIONS :

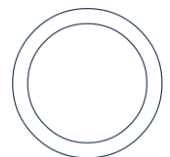
- Lancer et suivre les études externalisées complémentaires,
- Synthétiser les études,
- Récupérer les données,
- Produire le diagnostic et le programme d'actions.

#### MONTAGE DE DOSSIERS DE MISE EN ŒUVRE DU PAT :

- Recherche de financements pour les actions et montage des dossiers de subventions,
- Lancement des actions.

#### ANIMER LA DEMARCHE DE PROJET ET LA COORDINATION DU PROGRAMME :

- Outils de concertation,



- Ateliers de co-construction,
- Échanges avec les PAT voisins,
- Participation aux réseaux PAT bretons,
- Adhésion RN PAT,
- Labellisation du PAT,
- Remontées des dépenses du programme AAP PNA.

## 2. ACTIVITÉS ET TÂCHES SECONDAIRES

- Développer l'ingénierie (Actions et accompagnement au service des communes et de la CAPLD),
- Budget comptabilité instances (rédaction des délibérations) pour élaborer et déployer le projet et ses actions,
- Evaluation et suivi des indicateurs du PAT.

---

## DOMAINES DE COMPÉTENCE

- Maîtrise de la méthode de projet,
- Animation de réseau et démarches transversales,
- Capacités d'animation de collectif, de vulgarisation et de communication,
- Compétence en accompagnement et conduite de projet,
- Bonne connaissance de l'agriculture et des exploitations agricoles, du contexte institutionnel et réglementaire en matière agricole et alimentaire et des politiques de développement local,
- Connaissance de l'environnement réglementaire relatif à la restauration hors domicile.

---

## CONTRAINTES DU POSTE

- ☐Réunions possibles le soir,
- Déplacements sur le territoire de la collectivité et plus ponctuellement à l'échelle du Finistère et de la Région Bretagne (permis B indispensable).

---

## RELATIONS HIÉRARCHIQUES

Responsable transition et aménagement durable

## RELATIONS FONCTIONNELLES

### Internes

Collaborateurs, élus

### Externes

Autres collectivités, agriculteurs, établissement publics, partenaires, réseaux professionnels, financeurs

---

## MOYENS

- Bureau au sein de la MSP
- Moyens informatiques : ordinateurs, téléphone portable, outils bureautiques et internet

---

## NIVEAU DE RECRUTEMENT

Diplôme de niveau 6/7 de l'Education Nationale avec une expérience dans les domaines de l'agronomie, agroalimentaire et/ou développement local



## **CADRE D'EMPLOI ET GRADES ASSOCIÉS**

Attaché / ingénieur

## **PARTICULARITÉS DU POSTE**

Contrat de projet de 3 ans à compter de la signature de la charte

Pas de management

Poste à temps complet

